



突圍低薪 應許年輕世代一個未來

◎王健全／中華經濟研究院 副院長

◎林嘉慧／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 分析師

◎賴偉文／中華經濟研究院第三（臺灣經濟）研究所 助研究員

本文探討青年低薪的成因並提出政府的因應對策，青年低薪主要原因包括勞動力提升有限、服務業為主的經濟體系、高等教育的過度投資、全球化及代工模式，以及產業結構步伐緩慢等。未來因應作法包括：擴大高科技對傳統產業的擴散效果、服務業的鬆綁與產業化等。

關鍵詞：青年低薪、高等教育過度供給、要素均等化理論

Keywords: Low Wage in Young Generation, Oversupply in High Education, Factor Price Equalization Theorem

隨著全球金融風暴的肆虐，各國失業率攀升，對於若干初入職場，缺乏經驗的年輕人更是一大挑戰，不但失業率高於平均失業率，薪水也相對被壓抑，甚至產生23K的低薪族。平心而論，年輕人低薪並非臺灣獨有，韓國也有八十八萬韓元（約二萬五千新臺幣月薪），義大利也有一千歐元月薪（四萬新臺幣左右月薪，但義大利物價相對較高），但政府也不能以此為藉口，聽任年輕人低薪。因為低薪除了讓年輕人感受到相對剝奪感，致不滿政府政策、遇事抗爭，政府政策不易推動外，也會導致消費不振、不婚

不生，影響人口結構及未來國家競爭力，不容輕忽。有鑑於此，本文旨在探討年輕人的低薪現況及低薪形成的原因，並從政府、企業及個人等各方面尋求因應之道，以翻轉年輕世代低薪的困境。

年輕人低薪現況探討

2019年臺灣15~24歲年輕人的失業率為11.88%，遠高於一般失業率近4%的三倍之多，2008年金融風暴後，臺灣年輕人失業率甚至達到最高點14.4%，之後略有下降，但幅度有限。不過，此一年輕人失業和OECD同業